



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล  
ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล ที่ ๕๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างาน ทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยง การทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(ธีระศักดิ์ เจริญศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยง นั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                            | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>( Bribery Risk )            | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต                                                                                                                                                                                                             |
| ความเสี่ยง (Risk)                                     | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่ เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                      | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                                       |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                            | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                 |
| โอกาส (Likelihood )                                   | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                   |
| ผลกระทบ ( Impact )                                    | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                             |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score) | คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)                                                                                                                        |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)     | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                                |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๕                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)  |
| ๔                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)         |
| ๓                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)        |
| ๒                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                    |
|------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

### ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score                |                        |                        |                        |                        |                        |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ                |                        |                        |                        |                        |
|                           | ๑                      | ๒                      | ๓                      | ๔                      | ๕                      |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕ × ๑ = ๕) | สูง<br>(๕ × ๒ = ๑๐)    | สูงมาก<br>(๕ × ๓ = ๑๕) | สูงมาก<br>(๕ × ๔ = ๒๐) | สูงมาก<br>(๕ × ๕ = ๒๕) |
| ๔                         | ต่ำ<br>(๔ × ๑ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๔ × ๒ = ๘) | สูง<br>(๔ × ๓ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๔ × ๔ = ๑๖) | สูงมาก<br>(๔ × ๕ = ๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓ × ๑ = ๓)     | ปานกลาง<br>(๓ × ๒ = ๖) | ปานกลาง<br>(๓ × ๓ = ๙) | สูง<br>(๓ × ๔ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๓ × ๕ = ๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒ × ๑ = ๒)     | ต่ำ<br>(๒ × ๒ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๒ × ๓ = ๖) | ปานกลาง<br>(๒ × ๔ = ๘) | สูง<br>(๒ × ๕ = ๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑ × ๑ = ๑)     | ต่ำ<br>(๑ × ๒ = ๒)     | ต่ำ<br>(๑ × ๓ = ๓)     | ต่ำ<br>(๑ × ๔ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๑ × ๕ = ๕) |

### ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| • สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน) |
| • สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน) |
| • สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)      |
| • สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)     |

## การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรภักดิ์ชุมพล

### (๑) สายงานอำนวยการ

| ลำดับ                                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                         | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                |                     |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------|
|                                                          |                                                                                            |                                                                                       | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                        |                                                                                            |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับความดีความชอบ                | ๕                                  | ๓                 | ๑๕                             | สูงมาก              |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน                             |                                                                                            |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                               | เรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                                     | ๓                                  | ๓                 | ๙                              | สูง                 |
| ๒                                                        | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                         | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                | ๓                                  | ๓                 | ๙                              | สูง                 |
| ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ            |                                                                                            |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย              | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง                  | ๒                                  | ๔                 | ๘                              | สูง                 |
| ๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                    |                                                                                            |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ                                           | การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๓                                  | ๓                 | ๙                              | สูง                 |
| ๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                          |                                                                                            |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                                            | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้   | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |
| ๒                                                        | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน                                                        | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้                   | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                             | สูง                 |
| ๓                                                        | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                                               | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ                                     | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |
| ๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว |                                                                                            |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ          | มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ                      | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |

## (๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                       | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                                             | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                 | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                |                     |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------|
|                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                 | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                 |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                           | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน<br>ปราบปรามอาชญากรรม                                                                                             | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง                                                        | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                             | สูงมาก              |
| ๒                           | การออกตรวจค้น เช่น การ<br>ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยา<br>เสพติด                                                                                | มีการเรียกทุจริต เพื่อแลกกับการ ไม่<br>จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง                                                               | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                             | สูงมาก              |
| ๓                           | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง<br>ร้อยเวรสอบสวน                                                                                                       | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง                                                      | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                             | สูงมาก              |
| ๔                           | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว<br>และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาต<br>ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง ทำงาน<br>ตรงตามงานที่ได้รับอนุญาต หรือ<br>ตามใบอนุญาต หรือไม่ | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว<br>คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                             | สูงมาก              |

## (๓) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                 | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                           | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                     |
|------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                        |                                      |                                                                         | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| การอำนวยความสะดวกในคดี |                                      |                                                                         |                                     |                   |                               |                     |
| ๑                      | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร          | มีการเรียกรทุจริต เพื่อปิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา            | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                      | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก              |

## (๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ                                           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                    | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                     |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                                 |                                                                                                              |                                                                                  | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                                                                              |                                                                                  |                                    |                   |                               |                     |
| ๑                                               | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๔                                  | ๕                 | ๒๐                            | สูงมาก              |
| ๒                                               | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                            | - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี        | ๔                                  | ๕                 | ๒๐                            | สูงมาก              |
| ๓                                               | นำส่งพนักงานสอบสวน                                                                                           | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                 | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                            | สูงมาก              |

## (๕) สายงานจราจร

| ลำดับ                                            | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                      | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                     |
|--------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                                  |                        |                                                                                    | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                        |                                                                                    |                                    |                   |                               |                     |
| ๑                                                | ตรวจพบการกระทำ ความผิด | - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก              |
| ๒                                                | ออกใบสั่ง              | - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก              |



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู๋ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู๋ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                         |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดี    | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้                          |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| อ่อน  | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้          |



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล

ที่ ๕๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรภาค ๓ ที่ ๐๐๑๘.๑๑๘/๑๕๒๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ อ้างตาม  
หนังสือ สำนักงานจเรตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๕๐๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ขอแจ้งคำสั่ง  
แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานีตำรวจ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจกำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสของหน่วยงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติและระดับสถานีตำรวจ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม  
และเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานจเรตำรวจแห่งชาติและระดับ  
สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |                                                           |                 |
|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล                    | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล | คณะทำงาน        |
| ๓. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล          | คณะทำงาน        |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล          | คณะทำงาน        |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล        | คณะทำงาน        |
| ๖. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล                 | คณะทำงาน        |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล                 | คณะทำงาน        |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล               | คณะทำงาน/เลขาฯ  |
| ๙. ผู้ที่ทำหน้าที่ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล   | คณะทำงาน        |

- |                                                  |          |
|--------------------------------------------------|----------|
| ๑๐. ผู้ที่ทำหน้าที่ งานธุรการงานป้องกันปราบปรามฯ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้ที่ทำหน้าที่ งานธุรการงานสืบสวนฯ          | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้ที่ทำหน้าที่ งานธุรการงานสอบสวนฯ          | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้ที่ทำหน้าที่ งานธุรการงานจราจรฯ           | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้ที่ทำหน้าที่ งานธุรการงานสอบสวนฯ          | คณะทำงาน |

มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล
๕. ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามข้อ ๔ ส่งผลการดำเนินการ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย ให้ งานอำนวยการทุกวัน ที่ ๑ ของเดือนถัดไป โดยเริ่มส่งครั้งแรกในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๖. มอบหมายให้ สิบตำรวจโทสัทยา เพ็ญจันทร์ ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยและลงข้อมูลในระบบ ITAP และให้ พันตำรวจโทหญิง กันยารัตน์ ด้วงกลาง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพลเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล หัวหน้าคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



( ชีระศักดิ์ เจริญศรี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูธรภักดีชุมพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

| ที่         | กระบวนงาน/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                 | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                 | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                        | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                       |                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |              |
| ๑           | การพิจารณา<br>เลื่อนขั้น<br>เงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ<br>ปฏิบัติราชการ (ปีละ ๒ ครั้ง)<br><br>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ<br>สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี<br>ความชอบ | สูงมาก<br>(๑๕) | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน<br>โดยมีการตรวจสอบตามสาย<br>การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ<br>ผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน<br><br>๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา<br>ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่<br>สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้<br>รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ<br>ได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน   | สว.อก.ฯ      |
| ๒           | การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน          | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง<br><br>-มีการเรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้<br>เรื่องเงียบไป                                                | สูง<br>(๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                      | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.ฯ      |
|             |                                       | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน<br>จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ<br><br>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา<br>ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน      | สูง<br>(๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                      | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.ฯ      |

| ที่                      | กระบวนการ/งาน                                                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                     | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต                                                                                                                                                                                                                                               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| <b>งานอำนวยความสะดวก</b> |                                                                 |                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    |            |              |
| ๓                        | การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก - งบประมาณ                    | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้                                      | สูง (๑๒)    | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกเก็บ ผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน<br><br>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๑      |
|                          |                                                                 |                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    | ทุกเดือน   | สว.อก.๑      |
| ๔                        | กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ                              | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก | สูง (๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    | ทุกเดือน   | สว.อก.๑      |
| ๕                        | กระบวนการ การ จัดซื้อจัดจ้าง                                    | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกทุจริต                                                                      | สูงมาก (๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    | ทุกเดือน   | สว.อก.๑      |
|                          |                                                                 | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบน                                                     | สูง (๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    |            |              |
|                          |                                                                 | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบนผู้ประกอบการ                                                                        | สูงมาก (๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    |            |              |
| ๖                        | กระบวนการการ ขอ อนุ ญาต ต่อ อายู ไบ สำ คัญ ประจำตัวคนต่าง ต้าวๆ | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต -มีการเรียกทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวก                                                                 | สูงมาก (๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    | ทุกเดือน   | สว.อก.       |

| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ<br>สินบน                                                                                                                                  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการรับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ         |
|--------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                                        |                                                                                                                                                                       |                |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |                      |
| ๑                  | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | <b>การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br/>ป้องกันปราบปราม<br/>อาชญากรรม</b><br>-มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับ<br>การดูแลความปลอดภัย หรือการ<br>ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก<br>กรณี<br>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว<br>ทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |
|                    |                                        | <b>การออกตรวจค้น เช่น การ<br/>ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด</b><br>-มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่<br>จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ<br>น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด | สูงมาก<br>(๒๕) | ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ<br>ติดตามและควบคุมการทุจริต<br>ประจำสถานี                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |                      |

| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                        | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ          |
|--------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|
| (ต่อ)<br>งาน<br>ป. | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | <b>การบันทึกจับกุมและนำส่ง<br/>พนักงานสอบสวน</b><br>-ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก<br>รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว<br>ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนขอหา<br>ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการ<br>ควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม<br>คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เพื่อ ติดตามและควบคุม<br>การทุจริต ประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่อง<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ<br>สอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม<br>และควบคุมการทุจริต เพื่อ<br>หาแนวทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สว.ป.ฯ |
|                    |                                        | <b>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว<br/>และนายจ้าง ตามกกฎหมาย</b><br>-มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่<br>จับกุม หรือต่อรองไม่ให้นำตัวกลับ<br>ประเทศต้นทาง                                                                        | สูงมาก<br>(๒๕) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สว.ป.ฯ |

| ที่       | กระบวนการงาน/<br>งาน                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน                                                                                             | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                            | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ            |
|-----------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------|
| งานสืบสวน |                                     |                                                                                                                                 |                |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                   |          |                         |
| ๑         | การจับกุมและ<br>บังคับใช้<br>กฎหมาย | <b>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม<br/>หมายจับ</b><br>-มีการเรียกทุจริตกับการไม่<br>จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ<br>โทษสูงขึ้น | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างาน ต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.ฯ<br>สว.สส.ฯ |
|           |                                     | <b>การลงบันทึกจับกุม</b><br>-เรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่<br>ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ<br>รับโทษน้อยลง                        | สูงมาก<br>(๒๐) |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                   |          |                         |
|           |                                     | <b>การนำส่งพนักงานสอบสวน</b><br>-เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ<br>พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ<br>หาช่องทางช่วยเหลือคดี             | สูงมาก<br>(๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                   |          |                         |



| ที่       | กระบวนงาน/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>ทุจริต                                                                                  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                      |
|-----------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------|
| งานสอบสวน |                                       |                                                                                                                    |                |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                               |          |                                   |
| ๑         | การอำนวย<br>ความยุติธรรม<br>ในคดีอาญา | <b>การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร</b><br>-มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน<br>ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา                  | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |
|           |                                       | <b>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br/>ชั่วคราว</b><br>มีการเรียกสินบน เพื่ออำนวย<br>ความสะดวกมีการเรียกรับในการ<br>บริการ | สูงมาก<br>(๒๕) | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่                                                                                           | ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง                                                                                                                      | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |

| ที่             | กระบวนงาน/<br>งาน                           | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>ทุจริต                                             | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| <b>งานจราจร</b> |                                             |                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |              |
| ๑               | การจับกุม<br>ผู้กระทำความผิดตาม<br>กม.จราจร | <b>การตรวจพบการกระทำผิด</b><br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br><br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี<br><br>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง | ทุกวัน   | สวป.         |
|                 |                                             | <b>การออกใบสั่ง</b><br>-เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง                        | สูงมาก<br>(๒๐) |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ทุกวัน   | สวป.         |

### - อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อ ของสถานีดำรวจภูธรภักดีชุมพล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ธีระศักดิ์ เจริญศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภักดีชุมพล

๑๑ มี.ค.๖๙